

PLAN DE ACTUACIÓN

ENTIDAD: Fundación por la Inclusión Social de Cáritas Zaragoza

C.I.F.: G99392573

Nº REGISTRO: 346-I

EJERCICIO: 01/01/2024 – 31/12/2024

DATOS DE LA ENTIDAD:

Domicilio: Pº Echegaray y Caballero 100

Localidad: Zaragoza

Código Postal: 50001

Provincia: Zaragoza

Correo electrónico: fundacion@fundacioncaritaszgz.es

Teléfono: 976323396

Persona de contacto: Francisco Yagüe Ágreda

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 1(Cumplimentar tantas fichas como actividades tenga la Fundación)

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Programa de Inserción Laboral Urbano
Tipo de actividad *	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Inserción laboral
Lugar de desarrollo de la actividad	Diócesis de Zaragoza

* Indicar si se trata de una actividad propia o mercantil.

Descripción detallada de la actividad prevista.

El Programa de Inserción Laboral contempla varias actuaciones en materia de inserción laboral complementarias:

- Acogida e información.
- Entrevistas por competencias: identificación de competencias personales y profesionales.
- Orientación laboral personalizada para ampliar competencias.
- Acompañamiento personalizado en la búsqueda de empleo.
- Actividades educativas enfocadas a la búsqueda de empleo y su mantenimiento posterior.
- Actividades de sensibilización en torno a temas transversales: medio-ambiente, derechos y obligaciones laborales, igualdad.
- Intermediación laboral.

Estas actividades se realizan a través de diferentes proyectos con enfoques complementarios, a los que pueden acceder los participantes en función de sus necesidades y perfil competencial.

- Agencia de Colocación reconocida por el INAEM con el N° de autorización 0200000052.
- Proyecto “Proyecto Laboral Previo”: Orientación laboral previa para ampliar competencias, a través de procesos de aprendizaje.
- Proyecto “Búsqueda Activa de Empleo”: Acompañamiento personalizado en la búsqueda de empleo activa.
- Proyecto “Talentos + 4”: Orientación laboral desarrollada en cuatro pasos para reforzar competencias y motivación en la búsqueda de empleo.
- Proyecto Incorpora de La Caixa: Orientación laboral e intermediación con empresas destinadas a personas en situación o riesgo de exclusión social.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	5	8.112
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario	32	500

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	650 personas
Personas jurídicas	50

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicadores	Cuantificación
Los participantes inscritos en la Agencia de Colocación reciben una información transparente inicial y una acogida digna, adecuada a sus necesidades	Número de personas acogidas e inscritas	650 personas
Los participantes en la Agencia de Colocación reciben una orientación laboral inicial y una propuesta de acción adecuada a su perfil competencial	Número de personas que realizan entrevista por competencias	Convocar para realizar entrevistas al 100 % de las personas derivadas por agentes y proyectos de Cáritas Diocesana de Zaragoza, y de otras entidades. Convocar para realizar entrevistas al menos al 75% de las personas inscritas en Agencia. Se realiza entrevista por competencias al menos a 340 personas
Mejorar las competencias básicas y las competencias transversales laborales de	Número de grupos del Proyecto Laboral Previo organizados y número de	5 actividades grupales organizadas, con una duración de 2 meses

<p>los participantes, a través del Proyecto Laboral Previo</p>	<p>participantes</p> <p>Nº de personas que pasan a BAE</p> <p>Nº de personas que acceden al mercado laboral</p> <p>Nº personas que acceden a cursos formativos</p>	<p>50 participantes a lo largo del año/ Total año</p> <p>Al menos 6 participantes por actividad grupal</p> <p>Al menos 20 participantes reciben intervención individualizada</p> <p>Al menos 10 personas pasan al área de Búsqueda Activa de empleo</p> <p>Al menos 20 personas encuentran un trabajo</p> <p>Al menos 5 acceden a cursos de formación y los terminan</p>
<p>Prestar un acompañamiento personalizado en su proceso de inserción laboral, potenciando su autonomía y la mejora de sus competencias básicas y transversales</p>	<p>Nº de participantes en las actividades de Búsqueda Activa de Empleo / año</p>	<p>Al menos 100 personas participan en la Búsqueda Activa de Empleo.</p> <p>Al menos 60 personas acceden al mercado laboral, durante el tiempo que participan en BAE o en los tres meses posteriores</p>
<p>Mejorar las habilidades en la búsqueda de empleo de los participantes, mediante talleres de búsqueda de empleo que permitan la obtención de conocimientos y herramientas tanto personales como profesionales</p>	<p>Número de participantes en Talleres Grupales de Empleo</p> <p>Nº de talleres realizados</p>	<p>Al menos 6 participantes por taller de empleo</p> <p>Al menos 5 talleres realizados al año</p> <p>El 90 % de los participantes mejoran sus habilidades en la búsqueda de empleo</p>
<p>Reforzar las competencias básicas y las competencias transversales laborales de participantes, mediante actividades de aprendizaje y motivación</p>	<p>Número de acciones grupales desarrolladas.</p> <p>Número de participantes</p> <p>Número de participantes</p>	<p>5 acciones grupales a través de Talentos +4</p> <p>Al menos 10 participantes por acción.</p> <p>Al menos 50 participantes anuales (con intervención grupal y/o individualizada)</p> <p>Al menos 15 participantes</p>

	que se insertan laboralmente	se insertan laboralmente, durante su participación o en los tres meses posteriores
Implicar a las empresas en la inserción laboral de los participantes, realizando actuaciones de intermediación laboral	Número de empresas visitadas Número de inserciones laborales	50 empresas visitadas 20 % de inserciones mediante la intermediación laboral del total de participantes en actividades
Implicar a las empresas en la inserción laboral de los participantes, gestionando ofertas de trabajo y buscando los perfiles competenciales adecuados al puesto que se debe cubrir	Número de ofertas cubiertas Nº de personas que encuentran trabajo	Gestionar el 100% de las ofertas que lleguen al proyecto Cubrir al menos el 50% de las ofertas que lleguen al proyecto Al menos 100 personas encuentran trabajo
Mejorar las competencias de los participantes a través de talleres transversales para sensibilizar en materias como la igualdad, los derechos y deberes, o el medio-ambiente	Número de participantes en los talleres	Al menos 6 participantes por taller Al menos 6 talleres realizados al año El 90 % de los participantes manifiestan una alta satisfacción respecto a la actividad
Fortalecer las acciones de voluntariado, mediante el acompañamiento de voluntarios que participan en las distintas actividades	Número de voluntarios participantes Número de reuniones generales de los proyectos Número de reuniones por equipo de actividad Estabilidad del número de voluntarios y permanencia en el equipo	32 voluntarios Una reunión general trimestral por equipo Reuniones de coordinación en función de la planificación de equipo Velar porque las bajas por desmotivación sean cero
Promover el concepto de Trabajo Decente, mediante acciones de sensibilización a través de la web de la fundación y otras, y a	Número de artículos publicados en web	Al menos 5 noticias publicadas al año

través de charlas	Número de charlas	Al menos 2 charlas al año
Potenciar el acceso al empleo de los participantes, estableciendo cauces de coordinación con otras entidades en materia de empleo	Número de reuniones con la red incorpora Número de acciones desarrolladas con otras entidades sociales.	Participar en todas las reuniones Grupo Incorpora Gestionar todas las ofertas compartidas del Grupo Incorpora Establecer sinergias con entidades que llevan a cabo programas de formación y empleo Ofertas gestionadas con MAPISER, según convenio firmado de acuerdo a su plan de igualdad
Divulgar el Trabajo Decente, a través de la participación y el apoyo de la iniciativa Iglesia Diocesana por el trabajo decente	Número de reuniones establecidas Número de acciones conjuntas realizadas	Al menos dos reuniones de coordinación al año Al menos dos acciones conjuntas de sensibilización realizadas
Explorar nuevas actividades de inserción laboral.	Número de propuestas de intervención de nueva generación.	Al menos se valorará un nuevo proyecto con plan de viabilidad (empresa inserción multiservicios para mantenimiento de edificios).

ACTIVIDAD 2 (Cumplimentar tantas fichas como actividades tenga la Fundación)

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Programa de Inserción Laboral en el Medio Rural
Tipo de actividad *	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Inserción laboral
Lugar de desarrollo de la actividad	Diócesis de Zaragoza

* Indicar si se trata de una actividad propia o mercantil.

Descripción detallada de la actividad prevista.

El Programa de Inserción Laboral en el Medio Rural contempla varias actuaciones en materia de inserción laboral complementarias:

- Acogida e información.
- Diagnostico sociolaboral
- Entrevistas por competencias: identificación de competencias personales, profesionales y transversales. Definición objetivo profesional.
- Mejorar el perfil competencial: Actitudes, Aptitudes y Habilidades.
- **Orientación educativa (homologaciones, retomar estudios y/o cualificación profesional)**
- Orientación laboral personalizada para ampliar competencias.
- Acompañamiento personalizado en la búsqueda de empleo.
- Desarrollo de procesos personalizados de Inserción.
- Acciones enfocadas a la adquisición de nuevas competencias o mejora de ellas **(incluyendo competencias digitales básicas)**, búsqueda de empleo y su mantenimiento posterior.
- Actividades transversales y de sensibilización: medio-ambiente, derechos y obligaciones laborales, igualdad, **PRI, importancia del cuidado y gestión emocional...**
- Prospección empresarial e intermediación laboral: acciones de sensibilización con empresas y a nivel comunitario.

Este programa participa también de la Agencia de Colocación, ofreciendo del mismo modo en el medio rural intermediación laboral.

- Agencia de Colocación reconocida por el INAEM con el N° de autorización 0200000052.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	4.746,5
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario	4	160

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	250 personas total 200 inscritas (agencia de colocación)
Personas jurídicas	30 empresas

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicadores	Cuantificación
<p>Los participantes en la Agencia de Colocación reciben una orientación laboral inicial y una propuesta de acción adecuada a su perfil competencial</p>	<p>Número de personas del medio rural que realizan entrevista por competencias</p>	<p>Ofrecer para realizar entrevistas al 100 % de las personas inscritas en la agencia de colocación del medio rural o derivadas por agentes de Cáritas Diocesana de Zaragoza, y de otras entidades.</p> <p>Convocar para realizar entrevistas al menos al 75% de las personas inscritas en Agencia.</p> <p>Se realiza entrevista por competencias al menos a 150 personas</p>
<p>Mejorar las competencias básicas y las competencias transversales laborales de los participantes mediante un proceso de mejora con tutorización individual-grupal.</p>	<p>Nº de personas</p> <p>Nº de personas que acceden al mercado laboral</p> <p>Nº personas que acceden a acciones o cursos formativos externos.</p>	<p>120 participantes en procesos de mejora.</p> <p>105 personas han participado al menos de 5 acciones en su proceso de acceso o mejora de empleo</p> <p>Al menos 35 personas encuentran un trabajo digno (con contrato y 6 meses de estabilidad al año)</p> <p>Al menos 24 acceden a cursos de formación y 10 los terminan mejorando cualificación de partida.</p>
<p>Mejorar las habilidades en la búsqueda de empleo de los participantes, mediante talleres de búsqueda de empleo que permitan la obtención de conocimientos y herramientas tanto personales como profesionales</p>	<p>Número de participantes en Talleres Grupales de Empleo</p> <p>Nº de talleres realizados</p>	<p>Al menos 4 participantes por acción grupal</p> <p>Al menos 4 acciones grupales realizados al año</p> <p>El 70 % de los participantes dicen haber mejorado sus conocimientos y/o habilidades en la búsqueda</p>

		de empleo tras pasar encuesta de satisfacción
Implicar a las empresas en la inserción laboral de los participantes, realizando actuaciones de intermediación laboral	Número de empresas visitadas Número de inserciones laborales	30 empresas contactadas y 15 visitadas Presentar al menos a 50 personas a ofertas y procesos de selección. 20 % de inserciones mediante la intermediación laboral propia del total de participantes en actividades
Implicar a las empresas en la inserción laboral de los participantes, gestionando ofertas de trabajo y buscando los perfiles competenciales adecuados al puesto que se debe cubrir	Número de ofertas cubiertas	Gestionar el 100% de las ofertas que lleguen al proyecto pudiendo aportar candidatos al 50 % de las ofertas. Obtener inserciones en al menos el 30% de las ofertas gestionadas.
Mejorar las competencias de los participantes a través de talleres transversales para sensibilizar en materias como la igualdad, los derechos y deberes, o el medio-ambiente	Número de participantes en los talleres	Al menos 5 participantes por taller Al menos 4 talleres realizados al año (2 por zonas de intervención) El 75 % de los participantes manifiestan su valoración (encuesta rellena) con una respuesta de alta satisfacción respecto a la actividad en el 60% de las encuestas.
Fortalecer las acciones de voluntariado, mediante el acompañamiento de voluntarios que participan en las distintas actividades	Número de voluntarios participantes Número de reuniones generales de los proyectos Estabilidad del número de voluntarios y permanencia en el equipo	4 voluntarios del programa y al menos 2 colaboraciones de personas externas en alguna de las acciones de Caspe y de La Almunia. Una reunión general mensual por equipo y asignación de tarea o responsabilidad en cada caso.

		Evitar las bajas de personas voluntarias por desmotivación o falta de tarea a realizar.
Promover el desarrollo del empleo (posibilitando oportunidades y mejoras para su acceso) en las zonas, estableciendo cauces de coordinación con otras entidades.	<p>Número de reuniones con entidades externas dentro de las zonas de intervención prioritaria (Caspé y La Almunia)</p> <p>Número de acciones conjuntas realizadas con otras entidades, redes, plataformas</p> <p>Número de acciones desarrolladas con otras entidades sociales.</p>	<p>Participar en todas las reuniones de coordinación que se establezcan, al menos una al año con cada entidad (INAEM, comarcas, ayuntamientos, asociaciones de empresarios, otras entidades sociales de cada zona)</p> <p>Al menos se impulsarán dos acciones, una en la zona de Caspé y otra en la zona de La Almunia.</p> <p>Establecer sinergias con entidades que llevan a cabo programas de formación y empleo.</p>
Divulgar la actividad e impacto del programa desde el enfoque de derechos y del Trabajo Decente, a través de acciones de sensibilización y animación comunitaria en coordinación con los agentes del territorio.	Número de acciones conjuntas realizadas	Al menos 2 acciones de sensibilización realizadas. Una por zona prioritaria.

2.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA FUNDACIÓN

Gastos / Inversiones	Actividad 1	Actividad 2	Total actividades	No imputadas a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros					
a) ayudas monetarias					
b) ayudas no monetarias					
c) Gastos colaboraciones y órganos de gobierno					
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación					
Aprovisionamientos					
Gastos de personal	217.005,78 €	128.251,69 €	345.257,47 €		345.257,47 €
Otros gastos de explotación	61.805,16 €	4.300,00 €	66.105,16 €		66.105,16 €
Amortización del Inmovilizado	5.930,35 €	557,05 €	6.487,40 €		6.487,40 €
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado					
Gastos financieros					
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros					
Diferencias de cambio					
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros					
Impuestos sobre beneficios					
Subtotal de gastos	284.741,29 €	133.108,73 €	417.850,02 €		417.850,02 €
Adquisición Inmovilizado					
Inversiones (A TODO TRAPO)					
adquisición Bienes Patrimonio Histórico					
Cancelación deuda no comercial					
Subtotal inversiones					
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS	284.741,29 €	133.108,73 €	417.850,02 €		417.850,02 €

3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA FUNDACIÓN

3.1) Previsión de ingresos a obtener por la fundación.

Ingresos	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados patrimonio	25.584,34
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del Sector Público	20.000,00
Aportaciones privadas	372.265,68
Otro tipo de ingresos	
TOTAL DE INGRESOS PREVISTOS	417.850,02

3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la fundación.

Otros recursos	Importe total
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	